

## Índice de Evolución Bimestral de Salarios de Mercado (IEBSM) de FAETT Periodo: Enero- Octubre de 2012

---

# Los salarios de mercado crecieron un 12,4% entre enero y octubre de 2012

La evolución de los salarios relevados en el mercado, para el periodo comprendido entre enero y octubre de 2012, registró una expansión del 12,4%.

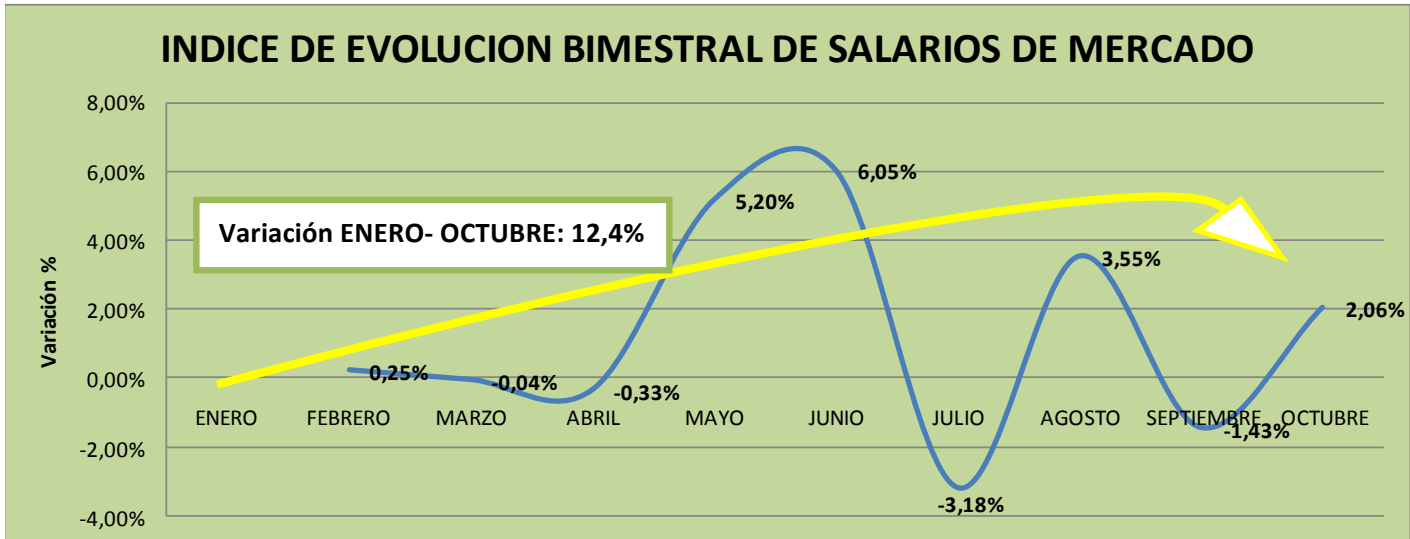
**SALARIOS:** De los promedios salariales obtenidos se observan variaciones positivas - *en septiembre y en octubre* - respecto a agosto e intermensual, en cinco de las seis posiciones relevadas.

**POBLACION RELEVADA:** La POB exhibe una caída (2%) y es acorde a la retracción que se observa en los niveles de actividad del período, que tiene como correlato el descenso de la demanda de personal. No obstante, en el mes de octubre se registró un ligero incremento en la población del 1,3% con relación a agosto.

### CONCLUSIONES:

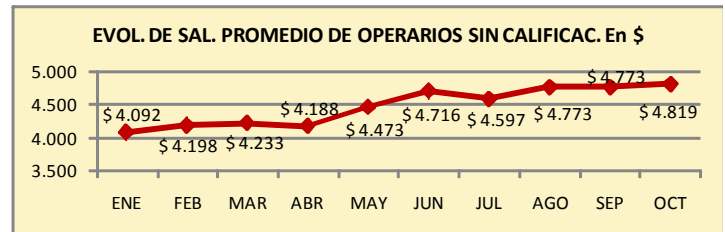
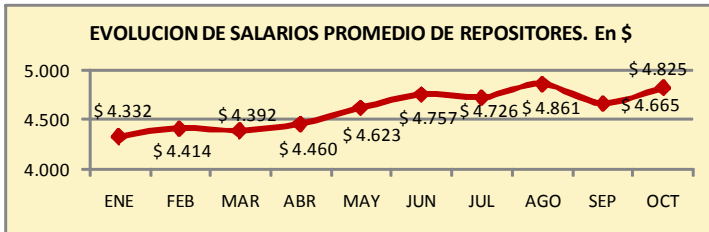
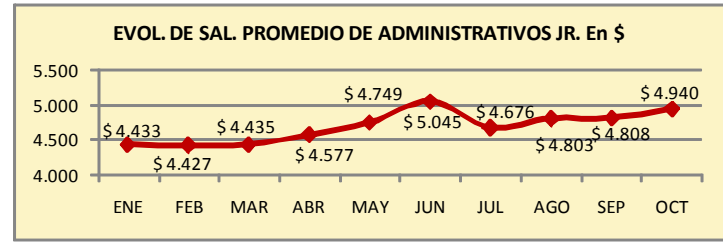
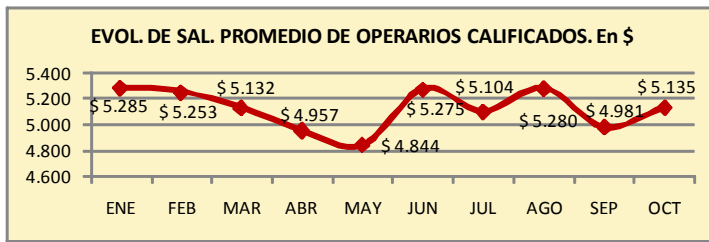
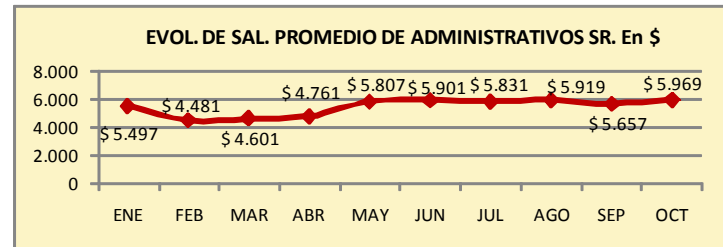
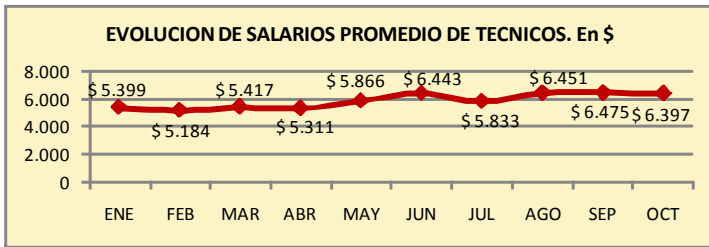
- Las mayores remuneraciones del período septiembre-octubre fueron la de los Técnicos, los Empleados Administrativos Senior y los Operarios Calificados, en ese orden.
- Más atrás se ubicaron los Empleados Administrativos Junior, los Repositores, y los Operarios sin calificación, en ese orden.
- Si bien la población relevada registra una caída del 2% entre enero y octubre, se observa una evolución positiva intermensual del 5% entre septiembre y octubre.
- Se corrobora la hipótesis que los promedios de las remuneraciones que paga el mercado - en el segmento - se ubican por encima de las escalas mínimas convencionales.
- Las caídas de solicitudes más significativas se dieron en los Repositores, en los Operarios calificados y en los Administrativos Jr, tomando el período enero-octubre. El relevamiento de FAETT se realiza con una población superior a la de cualquier encuesta similar del mercado.
- La muestra relevada permite inferir cuál es en promedio el nivel salarial para los nuevos puestos ocupados en el mercado.

**Índice de Evolución Bimestral de Salarios de Mercado (IEBSM) de FAETT**  
Periodo: Enero- Octubre de 2012



Fuente: Elaboración propia en base al relevamiento de empresas asociadas a FAETT.

**Índice de Evolución Bimestral de Salarios de Mercado (IEBSM) de FAETT**  
Periodo: Enero- Octubre de 2012



Fuente: Elaboración propia en base al relevamiento de empresas asociadas a FAETT.

## Índice de Evolución Bimestral de Salarios de Mercado (IEBSM) de FAETT

*Periodo: Enero- Octubre de 2012*

---

### Sobre la elaboración del Índice:

La muestra comprende a una población de 22.973 trabajadores temporarios de 10 Empresas de Servicios Eventuales, equivalente al 25% de las más de 92.000 personas que durante 2011 fueron empleadas bajo esta modalidad de contratación.

Los resultados de este trabajo reflejan la evolución de los salarios que paga el mercado para determinadas posiciones.

Para la construcción del IEBSM se realiza bimestralmente un relevamiento de las remuneraciones abonadas para las posiciones más representativas de la actividad.

**Definición de Salario:** Suma de los jornales que percibe el trabajador por su categoría más premios, bonificaciones o adicionales remunerativos o no, exceptuando las horas extras y SAC.

**Mensualización del Salario:** El salario se computa mensualizado. En el caso de los trabajadores jornalizados se multiplica el jornal por 189 horas mensuales (21 días hábiles por 9 horas por día).

### Descripción de cada puesto relevado

**OPERARIOS SIN CALIFICACIÓN:** Se trata de operarios o peones que realizan tareas generales o de producción o de servicios en las que no se requiere una calificación determinada y basta con la habilidad manual, la fuerza o buen criterio para la ejecución de tareas. Estos puestos han sido relevados entre trabajadores incluidos en más de 50 Convenios Colectivos de Trabajo en las empresas empleadoras.

**OPERARIOS CALIFICADOS:** Se trata de trabajadores cuya formación, habilidad y/o experiencia los han facultado para la ejecución de tareas industriales en producción, manejo de máquinas o herramientas de poca o de alta complejidad, adecuación a métodos y procedimientos, ensamblado de partes, trabajo en células y otro tipo de líneas en las que se crean equipos de trabajo. Comprende cuatro categorías. 1) Balancineros: Ejecuta tareas operando balancines desde la menor hasta la mayor dificultad técnica, en función de su experiencia y formación en estos procesos; 2) Soldadores: Tiene a su cargo la soldadura de partes de productos terminados que serán complementarios o terminales en el proceso de fabricación; 3) Torneros: Tiene a su cargo el torneado de piezas, partes o complementos

## **Índice de Evolución Bimestral de Salarios de Mercado (IEBSM) de FAETT**

*Periodo: Enero- Octubre de 2012*

---

que serán complementarios o terminales en el proceso de fabricación; 4) Electricista: Tiene a su cargo la instalación y/o el mantenimiento de las partes eléctricas de planta de producción, de productos, máquinas y/o herramientas.

**TECNICOS:** Comprende tres categorías. 1) Técnicos Mecánicos: Ejecutan tareas vinculadas a motores o mecanismos de línea o productos, operaciones de mantenimiento, instalaciones de líneas de producción o montaje complejos; 2) Técnicos Electromecánicos: A cargo de la instalación eléctrica de tableros para motores, máquinas o líneas de producción tanto en plantas industriales como en productos y/o partes. Colaboran con las tareas eléctricas y la instalación de tecnología productiva; 3) Técnicos Químicos: A cargo de tareas de laboratorio para pruebas, control de calidad, uso de fluidos, lubricantes y demás sustancias afines o de la producción de líquidos o sustancias en plantas químicas.

**EMPLEADO ADMINISTRATIVO JUNIOR:** Realiza tareas administrativas simples, con algo de tecnología en las que no se requiere mucha experiencia anterior. Suelen ser ocupados por quienes desempeñan sus primeros puestos de trabajo.

**EMPLEADOS ADMINISTRATIVOS SENIOR:** Realizan tareas administrativas de gran responsabilidad con manejo de tecnología en la que se requiere formación anterior. Suelen estar a cargo de un equipo de empleados y reportar a un jefe directo.

**REPOSITORES:** Realizan tareas de manejo de las exhibiciones de productos en góndolas de canales supermercadistas. Ejecutan tareas de reposición de productos para sus empleadores o para terceros.

## Índice de Evolución Bimestral de Salarios de Mercado (IEBSM) de FAETT

*Periodo: Enero- Octubre de 2012*

---

### Acerca de FAETT

La Federación Argentina de Empresas de Trabajo Temporario es la organización que nuclea en todo el país, desde 1985, a las compañías dedicadas a la prestación de servicios de empleos eventuales en Argentina, las cuales contribuyen eficazmente al aumento de las tasas óptimas de empleo bajo registrado bajo el marco legal vigente.

En el marco internacional, FAETT es miembro activo de la Confederación Internacional de Empresas de Trabajo Temporario (CIETT), y socio fundador de la Confederación Latinoamericana de Empresas de Trabajo Temporario (CLETT&A). Como parte de su actividad institucional, FAETT tiene presencia activa en la Unión de Empresas de Servicios (UDES), la Cámara Argentina de Comercio (CAC), y representa al sector ante los diferentes poderes del Estado, Sindicatos y otras organizaciones nacionales e internacionales.

Para mayor información o contacto de Prensa, por favor contactar a Maximiliano Banchic:  
[maxib@verticeconsult.com](mailto:maxib@verticeconsult.com) / 6385-0367 / 6385-0368

