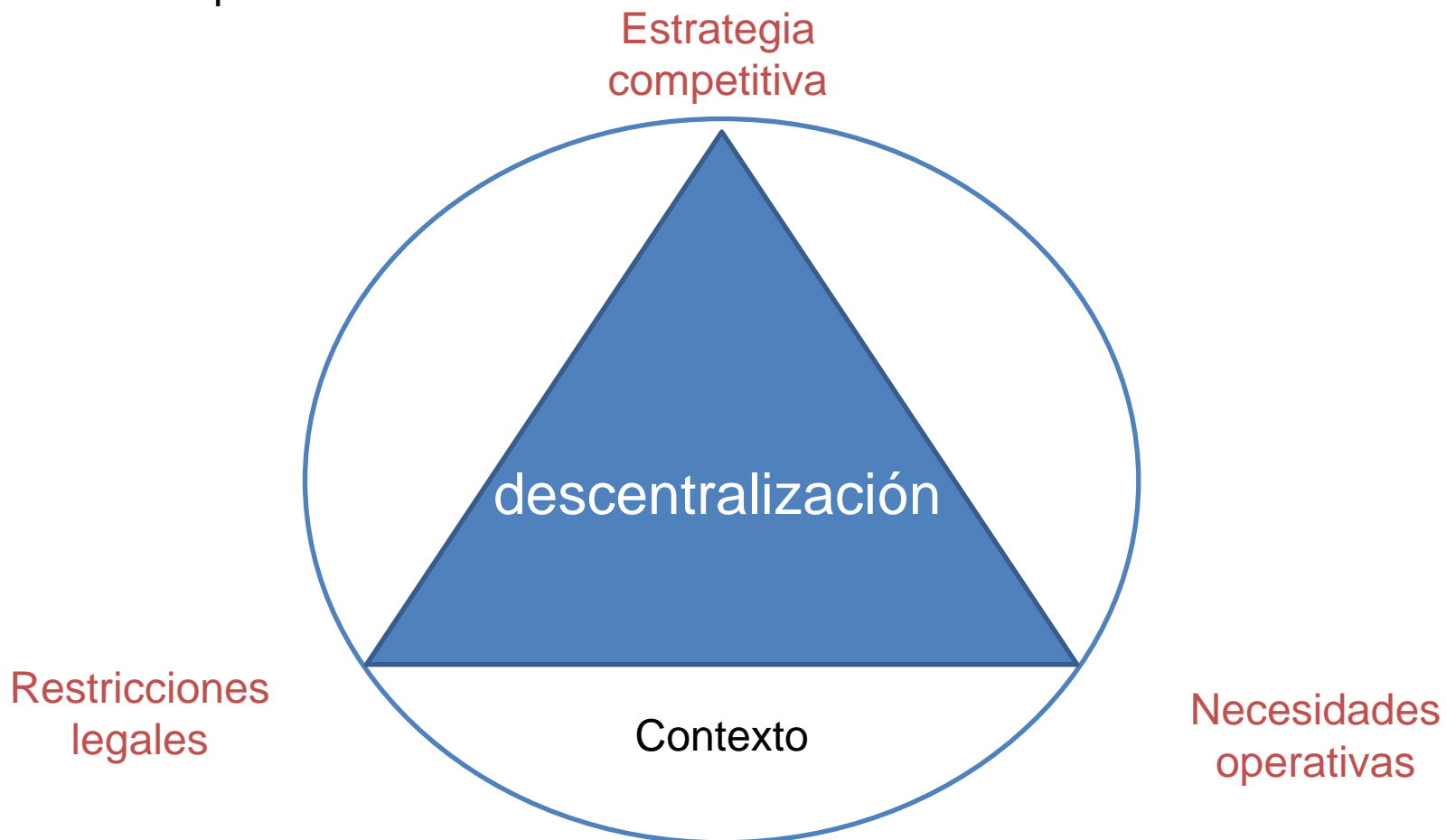




Descentralización productiva y estrategia competitiva

Luis Guastini
Director de Desarrollo Corporativo ManpowerGroup
Secretario de la FAETT

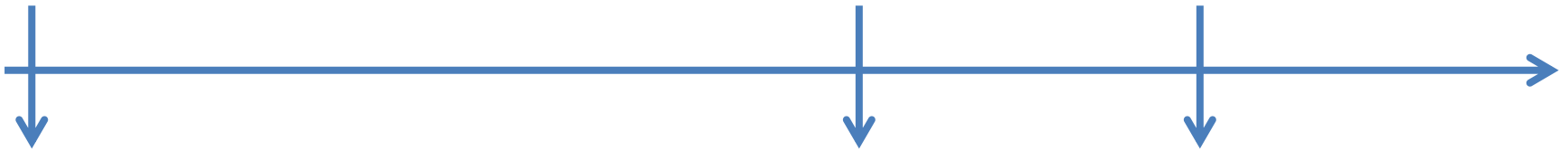
¿Por qué se produce el fenómeno de descentralización productiva?



Revolución
industrial

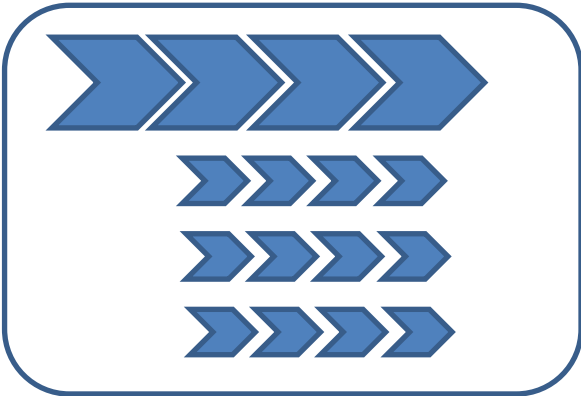
Revolución
tecnológica

Globalización



Paradigma:

Concentrar bienes de
producción



Paradigma:

Concentrar el
conocimiento



Cadena de valor
Actividad central
Know how
Costos
Downsizing

Paradigma:

Concentrar el
talento



Capital = bienes de producción

Talento = competencias centrales



Algunos datos

Acceso a la información

Si Facebook fuera un país, sería el tercer país más grande del mundo.

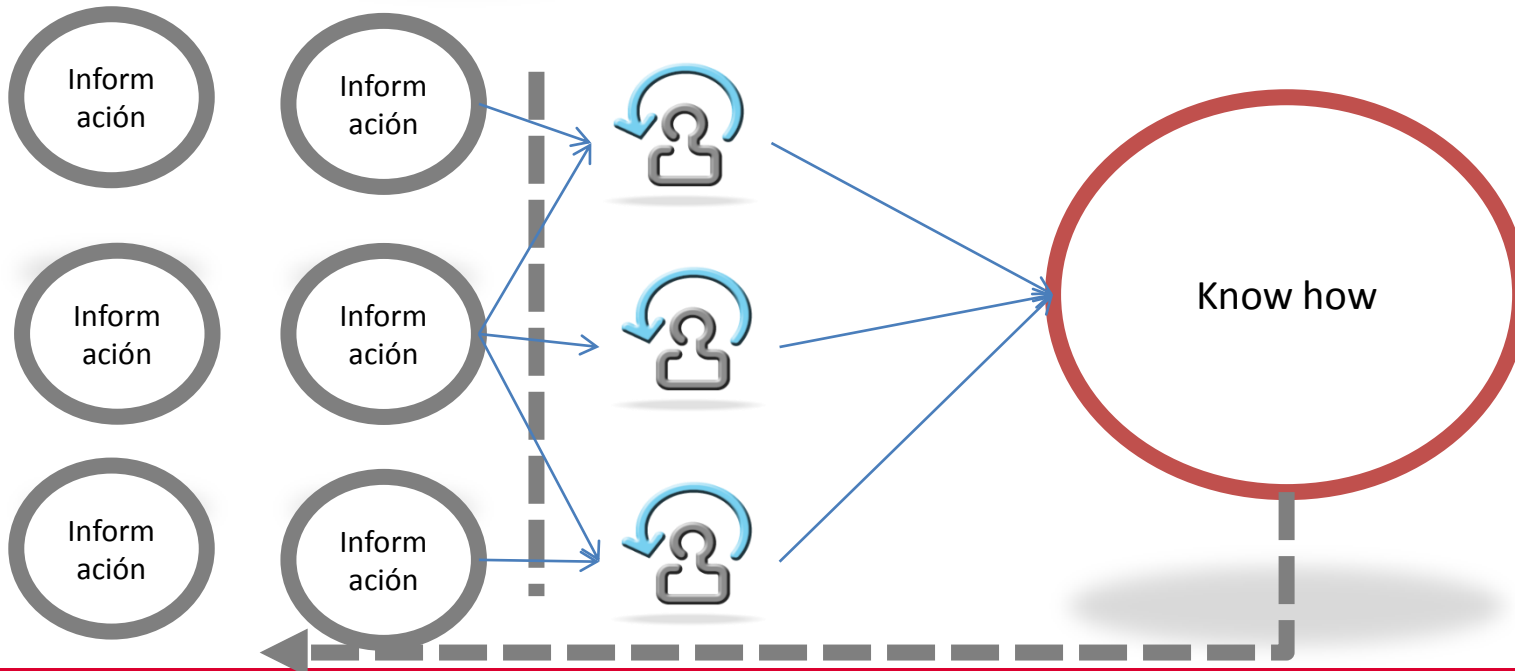
Más del 70% de los estadounidenses de 4 años de edad ha usado una computadora.

El mundo hoy gasta más de 110 mil millones de minutos en sitios de redes sociales y blogs. Esto es comparable al 22% de todo el tiempo en línea.

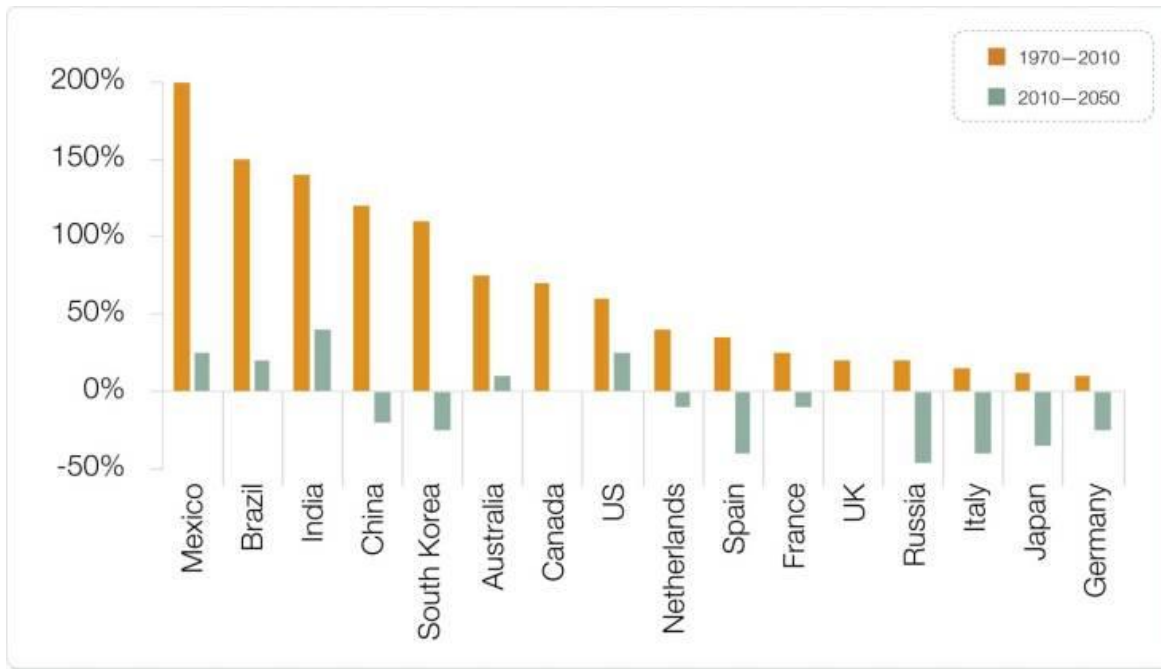
La información se democratizó.
Todos tienen acceso a la información.

A un estudiante promedio no le alcanza una vida para leer los estudios e investigaciones que se publican por minuto.

Acceso a la información



Población Mundial en Edad de Trabajar



La población mundial está envejeciendo rápidamente

Entre 2000 y 2050, la proporción de la población mundial con más de 60 años de edad se duplicará y el número de personas de 80 años o más se cuadruplicará

La edad de la población laboralmente activa de la Unión Europea disminuirá en un 12% en el 2030, un 33% en el 2060 con respecto al 2009

Durante la mayor parte del siglo XX, la presunción de que la población en edad de trabajar seguiría creciendo era la base de la planificación de la fuerza laboral futura. Sin embargo, esta suposición ya no sigue siendo válida.

Source: Deloitte Research/UN Population Division (<http://esa.un.org/unpp/>) It's 2008: Do You Know Where Your Talent Is? Why Acquisition and Retention Strategies Don't Work, p.6

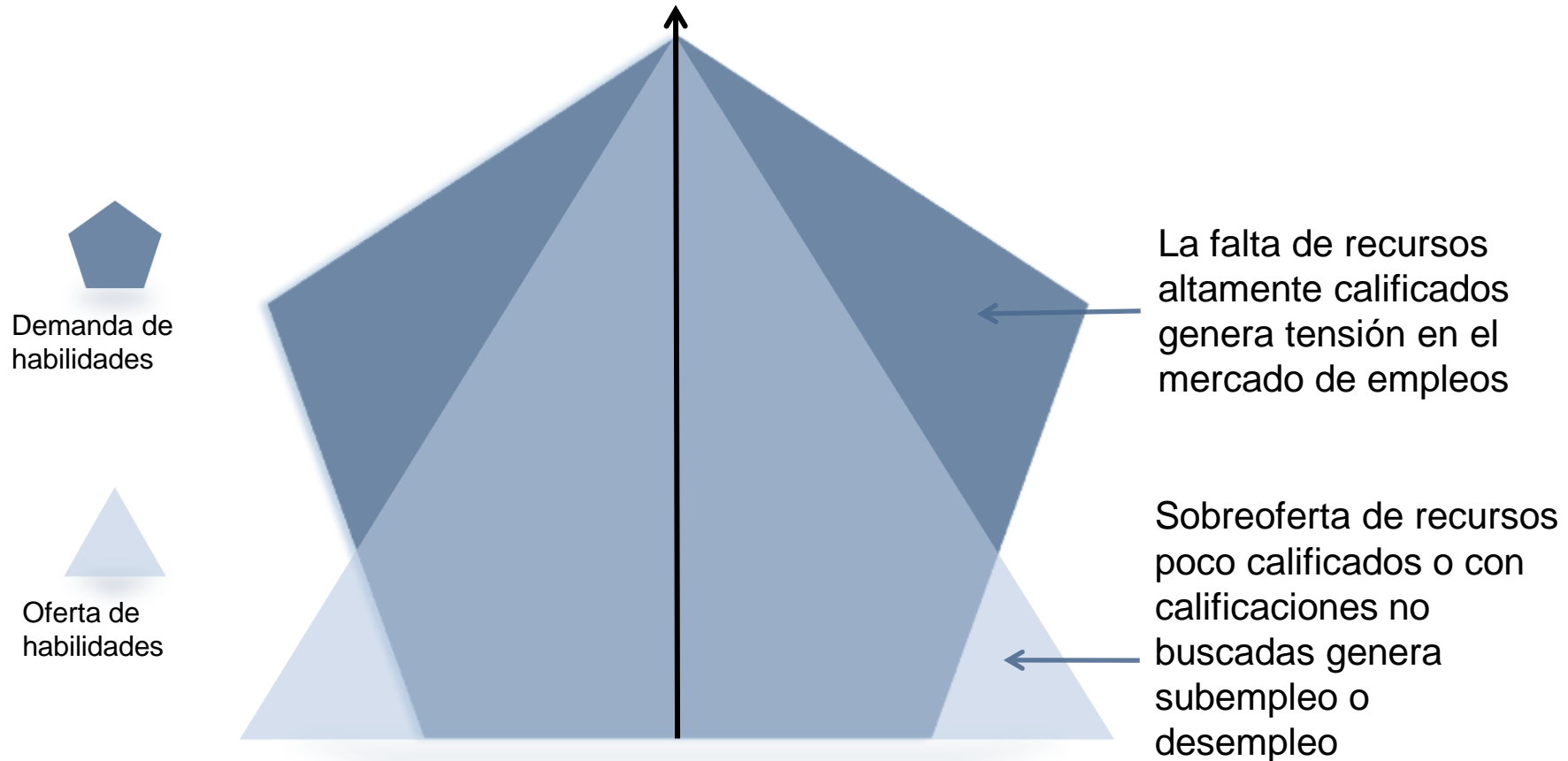
Escasez de talento



El 35% de casi 38.000 empleadores reportan estar teniendo dificultades para cubrir puestos debido a la falta de talento disponible.

Casi 1 entre 5 empleadores refiere que esto está teniendo un alto impacto en la habilidad de su empresa de satisfacer las necesidades de sus clientes..

La Incompatibilidad de Talento





Nuevo paradigma de organización

Competencias centrales

Son el conjunto de habilidades y tecnologías que le permiten a una empresa ofrecer un beneficio determinado a sus clientes

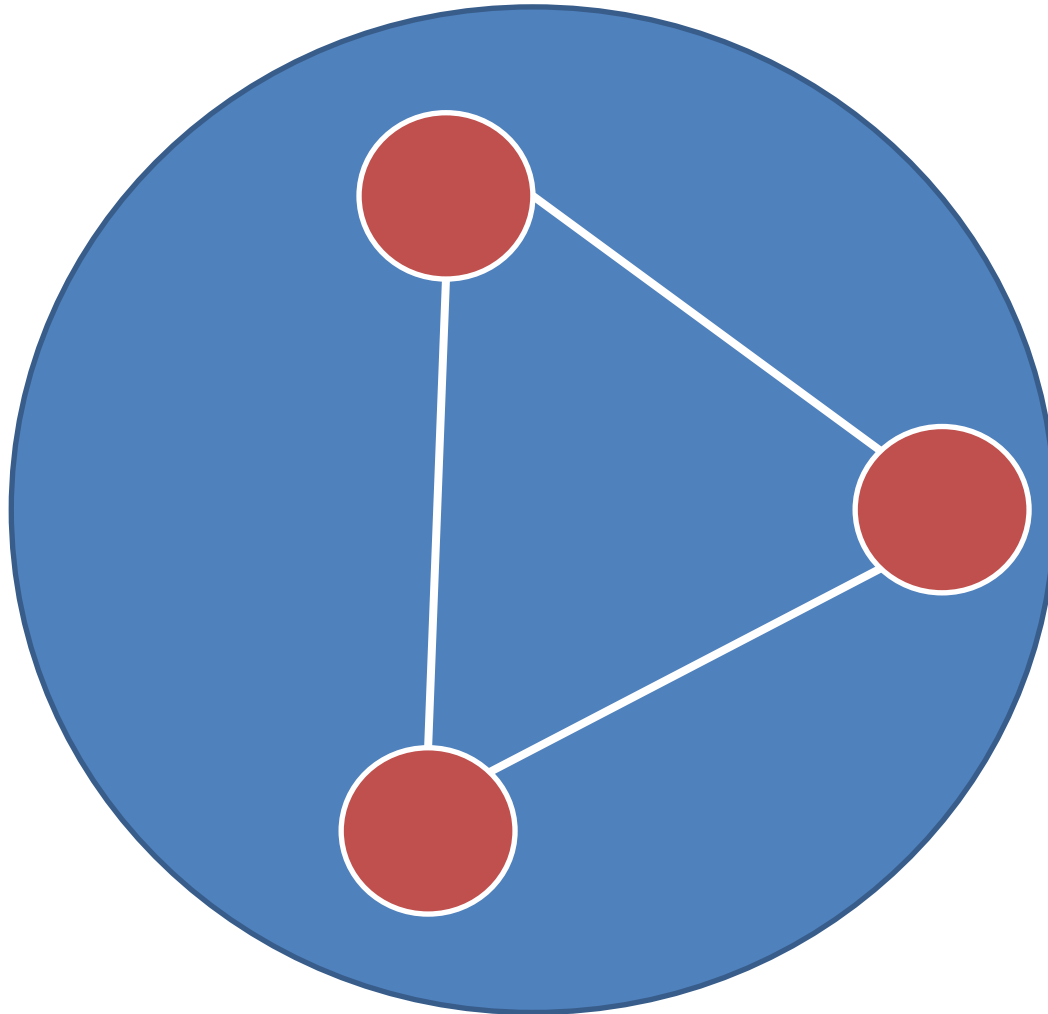
Valor para el cliente

Diferencia de la competencia

Extensibilidad

No tiene que ver con lo que “hoy hacemos bien” o “los productos que vendemos”

Competencias centrales



Competing for the Future
Gary Hamel y C.K. Prahalad

Competencias centrales



Competencias centrales

*Una competencia que hoy es
un factor de diferenciación...*

*... mañana puede ser un
requisito de igualdad*

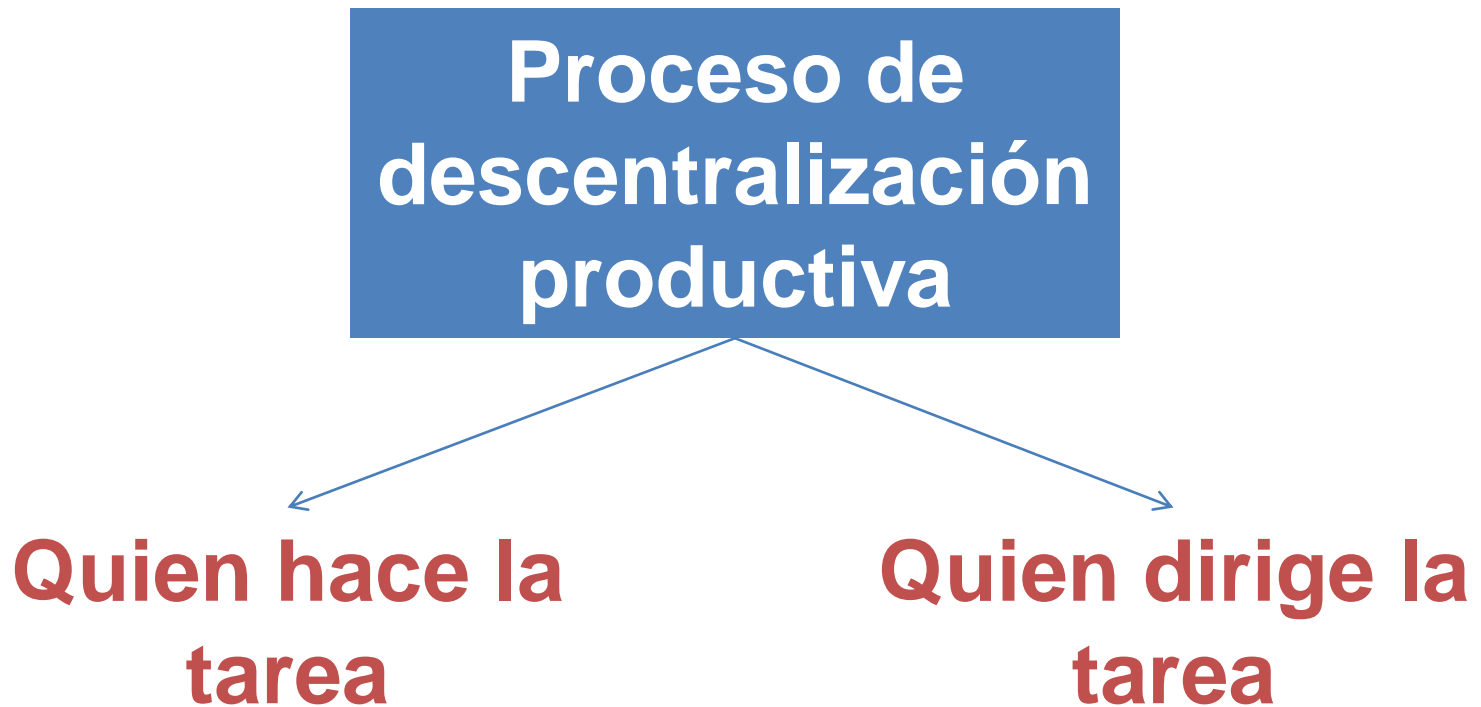
El desafío es aprender más rápido que el competidor y generar nuevas competencias centrales.

El factor de diferenciación es el talento

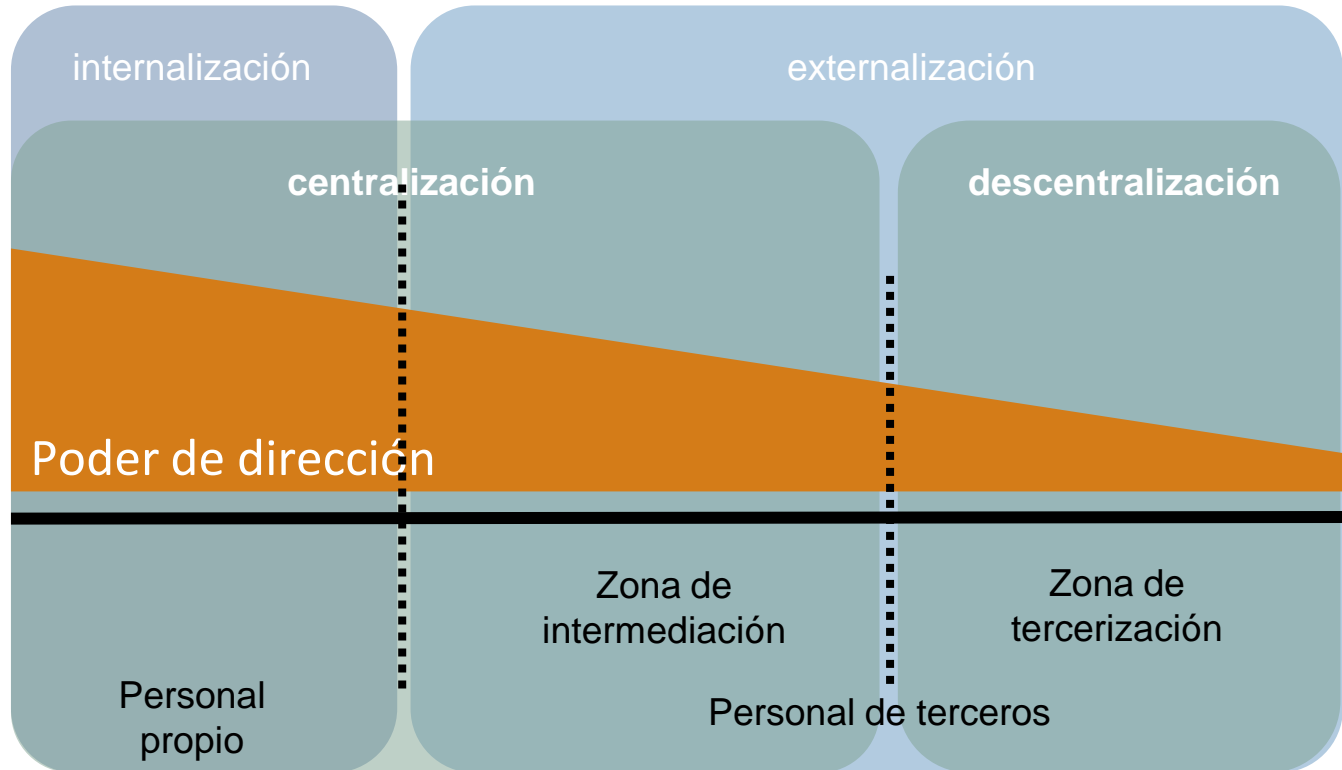


Descentralización productiva y competencias centrales

Modelo de organización productiva



Modelo de organización productiva



La empresa se reserva una importante cuota de dirección sobre las tareas

La empresa delega en su proveedor la dirección de las tareas

¿Cómo se organiza el proceso productivo en función de las competencias centrales?





Gracias!